



Protestantse Gemeente
Gasselte



Beleidsplan 2025-2030

Protestantse gemeente Gasselte

Vastgesteld door de kerkenraad op 1 oktober 2025



Protestantse Gemeente Gasselte

Beleidsplan 2025-2030

De Protestantse gemeente Gasselte is een geloofsgemeenschap die geworteld is in een lange geschiedenis van Drentse “zandgemeente”.

Niet alleen de geloofsrichting en -inhoud is bepalend, maar ook de manier waarop we ermee omgaan.

“Wanneer de Geest ons leven leidt, laten wij dan ook de richting volgen die de Geest ons wijst.” (Galaten 5:25)

Wij geloven dat:

Ieder mens uniek is en elk mens voor God van evenveel waarde is.

“We hebben elkaar lief, zoals Jezus ons heeft liefgehad.” (Johannes 13: 34-35).

Wij verlangen dat :

We het Witte Kerkje als eigen vierplek, voor samenkomst met elkaar en met God, voor Gasselte kunnen behouden. Als kerkelijke gemeente willen we invulling geven aan ons geloof, door ook kerk voor en met het dorp te zijn. Een plek waar ontmoeting en het gesprek over zingeving mogelijk zijn.

Dit doen we door:

Onszelf en elkaar te (er)kennen :

We accepteren eenieder zoals je geschapen bent en geven aan eenieder ruimte om je talent in te zetten voor de gemeenschap en voor God. Concreet geven we elkaar de ruimte voor een eigen invulling en beleving van het geloof.

Samen te werken :

- met andere organisaties en verenigingen in het dorp voor meer betrokkenheid bij de dorpsgemeenschap en elkaar;
- met kerkelijke organisaties in de regio om ons heen, om ook in de toekomst kwaliteit in organisatie en uitdragen van het geloof te kunnen blijven bieden;
- met de Stichting Vrienden van het Witte kerkje om het gebouw en de begraafplaats te onderhouden.

Dat leidt tot:

Verbinding:

Een gemeente waarin je jezelf herkent als onderdeel van een groter geheel, waar je tot rust komt en je betrokken en gewaardeerd weet. Waar we samen zoeken naar zingeving.

Vorming:

We organiseren activiteiten op het gebied van vorming en toerusting van onze leden en vrijwilligers; we hebben ieder mens nodig, ieder op een eigen manier en helpen elkaar daarbij.

Ondersteuning:

We zamelen gaven in om mensen die hulp nodig hebben binnen en buiten onze gemeenschap met woord, daad en gebed bij te kunnen staan.

Viering:

We organiseren samenkomsten ter ere van God in het Witte Kerkje om de verhalen door te vertellen en met elkaar te delen wat deze verhalen ons nu nog te zeggen hebben. We bieden ruimte om rouw- en trouw te beleven.

Ontmoeting:

We organiseren (waar mogelijk ook samen met anderen in het dorp) bijeenkomsten om elkaar te ontmoeten, elkaar te kennen en inspireren, onze denkbeelden te verruimen en samen te werken aan een wereld waarin ieder mens in vrede leeft.

Daarvoor is nodig:

Meer en goede communicatie:

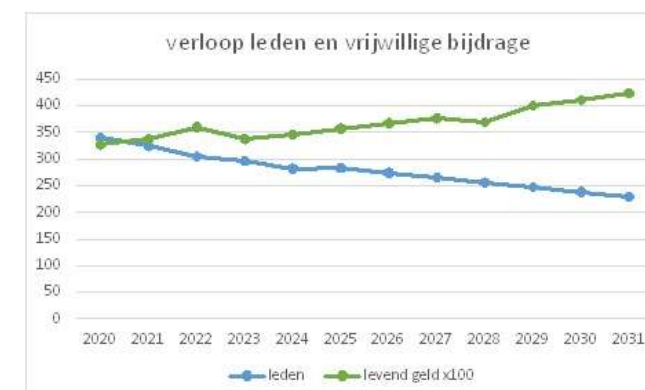
Wat de kerk is, wat we doen en waarom, is niet meer vanzelfsprekend voor iedereen. We gaan zoeken naar manieren om het geloofsgesprek (weer) met elkaar te voeren.

Een goed functionerende kerkenraad

Bij een krimpende gemeente is het steeds lastiger voldoende mensen te vinden die ook leiding kunnen en willen geven aan de gemeenschap. We zetten in op een grotere betrokkenheid en spreken elkaar aan op verantwoordelijkheid.

Een toekomstbestendig financieel beleid:

De trend is dat de kosten stijgen en de inkomsten door terugloop ledental dalen. Bij onveranderd financieel beleid, verwachten we tussen 2030 en 2035 liquiditeitsproblemen. Wij gaan de komende periode de mogelijkheden en kansen voor ander financieel beleid verkennen



Inhoud

Inleiding.....1

Waarom een beleidsplan?.....1

Betrokkenheid.....1

Vaststelling.....1

Pastoraat – omzien naar elkaar2

Taken pastoraat2

Versterken van Pastoraat.....2

Werkplan pastoraat 2025-20262

College van diakenen3

Taken van de diaconie3

Werkplan diaconie 2025-2026.....4

College van kerkrentmeesters4

Taken van het college van kerkrentmeester4

Werkplan college van kerkrentmeesters 2025-2026.....4

Relatie met de Stichting vrienden van het Witte kerkje.....5

Plaatselijk beleid Veilige Protestantse Gemeente Gasselte5

Gedeelde verantwoordelijkheid5

(Na) zorg.....5

Communicatie.....6

Gedragscode veilige kerk6

Inleiding

Waarom een beleidsplan?

Volgens de kerkorde moet iedere gemeente zich bewust zijn van haar roeping en verantwoordelijkheid als deel van het lichaam van Christus. Dit betekent dat er duidelijke doelen en visies moeten zijn over hoe de gemeente invulling geeft aan haar taak in de samenleving en de geloofsgemeenschap.

Betrokkenheid

De kerkenraad van de Protestantse gemeente Gasselte heeft de doelen en visie samengevat op één pagina zoals hiervoor aangegeven. Het concept van dit beleidsplan is in het voorjaar van 2025 voorgelegd aan de gemeente op een gemeenteavond. De gemeente kon instemmen met het concept beleidsplan. Vervolgens zijn de genoemde doelen, taken en prioriteiten door de afzonderlijke colleges verder uitgewerkt in een toelichting en een werkplan 2025-2026. Deze uitwerkingen zijn besproken op een gemeenteavond in het najaar van 2025.

Vaststelling

De gemeente heeft geen wijzigingen op het beleidsplan aangegeven. Daarom heeft de kerkenraad op 1 oktober 2025 het beleidsplan en de werkplannen 2025-2026 vastgesteld.



Pastoraat – omzien naar elkaar

Binnen de geloofsgemeenschap vormt het pastoraat het ‘cement’ dat ons samenbindt. Daarin hebben we vanzelfsprekend allemaal onze verantwoordelijkheid naar elkaar toe. Tegelijk beperken we ons niet tot de eigen kring alleen maar willen we er ook zijn voor de mensen in ons dorp Gasselte. In de traditie van het Witte Kerkje spreken we in het beleidsplan 2025-2030 het verlangen uit, dat we invulling geven aan ons geloof door ook kerk voor en met het dorp te zijn. Dat geldt in het bijzonder voor het omzien naar elkaar. Vanuit onze geloofsgemeenschap willen we samen met het dorp de omgeving in stand houden en versterken, waarin iedereen zich gehoord en gesteund voelt. In het dorp is het ‘naoberschap’ diep geworteld.

Taken pastoraat

Binnen het pastoraat hebben de predikant, de ouderlingen en de contactpersonen een bijzondere taak.

Predikant

Als ‘herder’ van de kerkelijke gemeente heeft de predikant de pastorale zorg voor alle leden van de gemeente en ook voor mensen in het dorp. Daaronder verstaan we:

- bezoek aan mensen die in een moeilijke situatie verkeren door ziekte of problemen
- bezoek aan hoogbejaarden vanaf 90 jaar
- bezoek bij huwelijksjubilea in overleg met contactpersoon
- organiseren en leiden van avonden voor Vorming en Toerusting
- bijhouden van bezoeken in de ledenadministratie (LRP)
- contact leggen en onderhouden met mensen en organisaties in de dorpsgemeenschap

Ouderling

De ouderling heeft in de gemeente een bijzondere en dienende taak om de gemeenteleden toe te rusten. Dit doen zij op de volgende manier:

- bezoek aan mensen die dit nodig hebben
- organiseren van groepspastoraat/categoriaal pastoraat
- meedenken en organiseren van Vorming en Toerusting
- samenroepen van het tweemaandelijks Pastoraal Overleg

Contactpersonen

Het dorp Gasselte en omstreken is verdeeld in wijken. Iedere wijk heeft een contactpersoon. Zij zijn op een laagdrempelige manier de ogen en de oren van hun de dorpswijk. Dit doen zij door:

- verwelkomen van nieuw-ingekeomenen
- bezorgen van een kaartje bij geboortes in de wijk
- sturen van een verjaardagskaart vanaf 70 jaar
- jaarlijks bezoeken van jarigen van 80 jaar en ouder met een verjaardagskaart, een bos bloemen of een roos (zie toelichting)
- bezorgen van een bos bloemen bij huwelijksjubilea van 50 jaar, 60 jaar en 70 jaar
- signaleren van problemen in de wijk
- bijwonen van het tweemaandelijks pastoraal overleg

Toelichting op de taken van contactpersoon

- Voor het verwelkomen van kerkelijk nieuw-ingekeomenen is een brief beschikbaar van Het Witte Kerkje
- Als er een baby geboren wordt in de wijk dan bezorgt de contactpersoon een kaart. Ook wordt de ouders gevraagd of zij het op prijs stellen dat de geboorte vermeld wordt in de Verbinding. Na overleg met ouders geeft de contactpersoon de geboorte door aan de redactie van de Verbinding.
- Mensen vanaf 70 jaar ontvangen een verjaardagskaart
- Jaarlijks bezoeken contactpersonen jarigen van 80 jaar en ouder met een kaart vanuit de kerk. Met 80 jaar en daarna om de vijf jaar krijgen mensen naast de kaart ook een bos bloemen. Vanaf 90 jaar krijgen jarigen ieder jaar een roos.

- Naast verjaardagen bezorgt de contactpersoon ook een bloemetje bij echtparen die een huwelijksjubileum vieren van 50 jaar, 60 jaar en 70 jaar.
- Bijwonen van het tweemaandelijks Pastoraal Overleg.
- Verjaardagen van 80 jaar en ouder worden vermeld in de Verbinding. Contactpersonen kunnen hier kijken welke jarigen er zijn in hun wijk. Ook huwelijksjubilea worden vermeld in de Verbinding.
- Bloemen en rozen kunnen een dag van tevoren op rekening besteld worden bij ‘Elisa’ in Borger. Kaarten zijn te vinden in de groene kast in de keuken van de leerkamer. Ook zijn ze verkrijgbaar bij de pastoraal ouderling. De kaarten zijn ondertekend door de predikant.

Versterken van Pastoraat

Door een toenemend tekort aan mensen staan de doelen van het pastoraat onder druk.

Achterop de Verbinding staan alle wijken van Gasselte en de buitengebieden met de contactpersoon van die wijk. Wat opvalt is dat lang niet alle wijken een contactpersoon hebben. Ook het kerkblad de Verbinding, dat huis aan huis wordt bezorgd, kampt met een krappe bezetting. Dit blad speelt een belangrijke rol bij het bekendmaken van activiteiten en waar mensen terecht kunnen als zij zorg of aandacht nodig hebben.

Dit alles maakt dat we graag met de mensen en organisaties in het dorp verder willen verkennen hoe we elkaar kunnen versterken in het omzien naar elkaar. Graag willen we de contactpersonen versterken met nieuwe mensen, zodat iedere wijk weer een contactpersoon heeft. We kijken daarbij niet alleen naar mensen binnen onze eigen geloofsgemeenschap maar ook naar de mogelijkheden om mensen uit het dorp daarbij te betrekken die niet kerkelijk betrokken zijn. Op dit moment zijn er twee contactpersonen die vanuit deze achtergrond hun rol vervullen. De structuur van wijken en contactpersonen die er nu is binnen het pastoraat zou een faciliterende rol kunnen spelen om de aandacht en zorg voor mensen die dit nodig hebben weer in iedere wijk vorm te geven. Om te verkennen wat de mogelijkheden zijn om samen met het dorp het omzien naar elkaar in stand te houden en te versterken, zetten we de gesprekken met de organisaties in het dorp, die een aantal jaren geleden begonnen zijn, graag verder voort.



Werkplan pastoraat 2025-2026

1. Programma voor Vorming&Toerusting 2025-2026 opstellen samen met Gieta
2. Zorgen voor uitvoering programma V&T
3. Updaten brief nieuw-ingekeomenen en ook een brief maken voor niet-kerkelijk nieuw-ingekeomenen

4. Werven van wijkcontactpersonen
5. Wijkcontactpersonen:
 - a. Communiceren verandering leeftijd toesturen verjaardagskaart van 65 naar 70 jaar (stukje in Verbinding)
 - b. Zorgen voor meerdere typen verjaardagskaarten;
 - c. Zorgen voor geboortekaartjes
 - d. Zorgen voor neutrale kaarten
6. Acties rondom veilige kerk wat betreft pastoraat: opstellen preventief beleid en communiceren naar wijkcontactpersonen, vertrouwenspersoon aanstellen, VOG aanvragen voor contactpersonen¹



College van diakenen

De diakenen zijn geroepen tot de dienst van barmhartigheid in zowel de gemeente als in de wereld gemeente en wereld. Deze twee - gemeente en wereld - kun je niet tegen elkaar uitspelen. Wat wel zo is, is dat betrokkenheid een rationeel aspect nodig heeft. Daarom is het begrijpelijk, dat een 'diaconaal doel om de hoek' aanspreekt. De diaconale zorg omvat ook het signaleren van situaties in de samenleving waarbij mensen in de knel dreigen te komen.

Het werkgebied van de diaconie omvat de kerkelijke gemeente en de inwoners van het dorp Gasselte. Daarnaast is er aandacht voor het landelijke- en werelddiaconaat.

Taken van de diaconie

Aandacht voor zieken

Iedere zondag zijn er bloemen als groet van de gemeente voor een zieke, eenzame of iemand die even een hart onder de riem nodig heeft.

Helpen van mensen in financiële nood

Door zeer uiteenlopende omstandigheden kan men het overzicht op de financiën verliezen en in de problemen raken. Dit kan tot gevolg hebben dat men niet meer in de basale behoefte kan voorzien, zoals voeding, kleding en zorg. Om ervoor te zorgen dat bijstand terecht komt bij de mensen die dat nodig hebben is de diaconie afhankelijk van de meldingen die mensen zelf doen.

Door privacywetgeving is het moeilijk zelf contact te leggen met de mensen in financiële nood en een helpende hand te bieden. Hulp kan geboden worden bijvoorbeeld door een lening, voedselpakketten, het even samen optrekken, etc. De diaconie van Gasselte werkt nauw samen met de Stichting Arme Kant Aa en Hunze.

Hulp en praktische ondersteuning in de brede zin

De diaconie wil praktische hulp bieden bijvoorbeeld omdat ze vluchteling zijn.

Ondersteuning van goede doelen

De diaconie ondersteunt van harte projecten en initiatieven en organisaties die tot doel hebben mensen te helpen die het minder getroffen hebben. Daarom worden projecten van Kerk in Actie gesteund.

Het collecterooster wordt jaarlijks door de diakenen opgesteld.

Enkele voorbeelden zijn Lilianefonds, Hulphond, Cliniclowns etc.

Om directe betrokkenheid te verkrijgen steunen we graag een project voor meerdere jaren. Voor de komende 5 jaar zal dat het project PW3 zijn Sterke vrouwen in Papua Nieuw Guinea.



Samenwerking met andere gemeenten

De diaconie ziet zich gesteld voor een aantal knelpunten (onder meer eenzaamheid en armoede). Het signaleren van knelpunten, de mensen bereiken en daadwerkelijk hulp bieden aan hen die dit nodig hebben is een uitdaging. Samenwerking en uitwisseling van met buurgemeenten kan hier een mogelijkheid bieden. We streven ernaar de samenwerking en uitwisseling met buurgemeenten verder uit te bouwen.

Werkplan diaconie 2025-2026

De kern van het werk wordt het uitvoeren van het beleidsplan.

Verder gaan wij ons inwerken en verdiepen in het Diaconale werk.

Een groot deel van het Diaconale werk is het plannen, innemen en afdragen van de wekelijkse collectes.

Een speciaal onderwerp dat nu actueel en volop in proces is, is het onderzoeken van de mogelijkheid tot een samenwerking in de vorm van clustergemeentes samen met Borger, Nieuw-Buinen, Gasselternijveen en Gieten.



College van kerkrentmeesters

In het beleidsplan zijn drie belangrijke voorwaarden onderscheiden: verbeterde communicatie, een goed functionerende kerkenraad en een toekomstbestendig financieel beleid ontwikkelen. Voor deze laatste taak ligt de verantwoordelijkheid in beginsel bij het college van kerkrentmeesters.

Taken van het college van kerkrentmeester

De hoofdtaak van het college van kerkrentmeesters is in de kerkorde omschreven als: de zorg voor de stoffelijke aangelegenheden van niet diaconale aard van de gemeente.

Deze taak omvat:

1. Het beheer van de financiële middelen op een dusdanige wijze dat de gemeente in staat is te voldoen aan al haar financiële verplichtingen waaronder die welke zij heeft jegens predikantsplaats, de aangestelde werkrachten en de Protestantse Kerk in Nederland in haar geheel.
2. Het beheer van alle goederen waarvan de gemeente als rechtspersoon eigenares of bezitster is.
3. Het beheer over de kerkenraads archieven en bijhouden van:
 - a. de zogenaamde DTB-registers (doop-, trouw- en begraafboeken- tegenwoordig onderdeel van het Ledenregistratiesysteem LRP) en
 - b. de ledenadministratie.
4. Het onderhouden van regelmatig contact met de Stichting Vrienden van het Witte Kerkje.

Ten behoeve van bovengenoemde taken voert het college een administratie en onderhoudt het contacten met overheid, diverse stichtingen op cultuurhistorisch gebied en kerkelijke instanties.

Werkplan college van kerkrentmeesters 2025-2026

Beheer financiële middelen

De trend is dat de kosten stijgen en de reguliere inkomsten door teruglopend ledental afnemen (vrijwillige bijdragen). Bij onveranderd beleid, komt onze gemeente in 2027 in liquiditeitsproblemen. Het geld op de bank en belegd in (vrij opneembare) aandelen is dan niet meer voldoende om rekeningen te betalen, zonder de verplichte reserves aan te houden.

Onze gemeente beschikt wel over een flink vermogen in grond en gebouwen (kerk en pastorie).

De huidige predikant gaat in april 2028 met emeritaat. De kerkenraad heeft uitgesproken de arbeidsduur uitbreiding (van 33 naar 50%) met ingang van 1 januari 2026 tot en met de datum van emeritaat te willen verlengen. Daarmee blijft ruimte om kerk in het dorp te blijven en te werken aan het versterken van de inzet van vrijwilligers en de samenwerking met omliggende gemeenten.

In 2025 ligt het accent voor het College van kerkrentmeesters op het goed (financieel) onderbouwen van de verlenging van de uitbreiding van de aanstelling en op het aanvullen van de liquiditeit voor de korte termijn (tot en met 2028) door verkoop van grond. Een voorstel hiervoor zal in september 2025 aan de gemeente worden voorgelegd.

Lange termijn financieel gezonde begroting

In 2026 zal het College van kerkrentmeesters een meerjarenplan uitwerken voor een duurzaam financieel beleid. Daarbij zullen opties voor de inzet van vermogen voor het draaiend houden van de gemeente verkend worden. Gedacht kan worden aan verkoop of restauratie & verhuur pastorie en verkoop van grond. Deze opties vragen een onderbouwd plan om uiterlijk in 2027 keuzes te kunnen maken. Daarnaast zal het College van kerkrentmeesters de mogelijkheden verkennen om meer inkomsten te verwerven uit vrijwillige bijdragen, verhuur van gebouwen en het vergroten van de bijdrage door de Stichting vrienden ter dekking van de kosten onderhoud/restauratie van kerk en pastorie.

Onderhoud van gebouwen

Het college van kerkrentmeesters gaat de komende jaren aan de slag met de uitvoering van het 6 jarig onderhoudsplan van de kerk. En zal daarnaast een onderhoudsplan voor de pastorie opstellen.

Overige taken van het college van kerkrentmeesters

Daarnaast houdt het College van kerkrentmeesters zich bezig met:

- uitvoering 6 jarig onderhoudsplan monument (kerk)
- opstellen onderhoudsplan pastorie
- werven van vrijwillige bijdragen
- ledenadministratie en beheer doop, trouw en belijdenisboeken
- financiële administratie
- bestuurlijk op pijl houden van voldoende vrijwilligers
- jaarrekeningen en (meerjaren)begroting
- beheer grond (pacht)
- beheer aandelen portefeuille
- archiefbeheer

Relatie met de Stichting vrienden van het Witte kerkje

De stichting Vrienden van het Witte Kerkje Gasselte is in 2006 opgericht om de Protestantse gemeente Gasselte te helpen bij:

- Het vergaren van middelen om de monumentale kerk, het oude kerkhof, het prachtige orgel en uniek gelegen pastorie in stand te houden.
- Het geven van bekendheid aan de unieke historie van kerk, omgeving en kerkgemeenschap.

De stichting heeft een algemeen bestuur en commissies, waarbij het algemeen bestuur zorgt voor algemene zaken, fondsenwerving en organisatie en coördinatie van evenementen en acties.

Het College van kerkrentmeesters en het bestuur van de Stichting hebben op 10 maart 2010 een samenwerkingsconvenant ondertekend.

Ten minste eenmaal per jaar komen het bestuur van de Stichting en College van kerkrentmeesters bijeen en bespreken de volgende onderwerpen:

- a) Onderhoudsplan gebouwen, orgel en terreinen.
- b) Projecten en plannen ter bevordering van de relatie tussen kerk en bevolking.
- c) Verzoek bijdragen komend jaar.
- d) Verslag van de bestede middelen..

Plaatselijk beleid Veilige Protestantse Gemeente Gasselte

De Protestantse Gemeente Gasselte wil een gemeente zijn waar eenieder zich welkom en veilig voelt. Juist omdat we allemaal verschillend zijn, moeten we het gesprek met elkaar blijven voeren over wat wel en niet prettig gedrag is in de omgang met elkaar. De kerkenraad wil het gesprek daarover periodiek voeren met de gemeente en de vrijwilligers.

Gedeelde verantwoordelijkheid

Wij (de kerkenraad en de leden van de Protestantse Gemeente Gasselte) geloven dat ieder mens van waarde is en niemand boven de ander staat. Maar in iedere groep waar mensen samenkomen, kan toch sprake zijn van machtsongelijkheid. Dat geldt niet alleen voor groepsleiding ten opzichte van kinderen of van pastoraal medewerkers ten opzichte van kwetsbare ouderen. Machtsverschil kan ook ontstaan tussen gemeenteleden onderling. Door verschil in opleiding, in betrokkenheid bij de gemeente of professionaliteit, kunnen gevoelens van ongelijkheid ontstaan. Juist deze ongelijkheid kan leiden tot bewust of onbewust mis- of gebruik ervan. Het effect kan zijn dat iemand met meer macht grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander hoeft dat in eerste instantie niet als storend te ervaren of wil er op dat moment geen aandacht aan besteden, tot het algemene gevoel van veiligheid wordt aangetast.

De kerkenraad onderkent dat dit grensoverschrijdend gedrag zoals in de gedragscode concreet benoemd, ook in onze gemeente kan voorkomen. De kerkenraad draagt uit dat alle gemeenteleden recht hebben op een veilige gemeente en dat dat een gedeelde verantwoordelijkheid is van ons allemaal (kerkenraad en gemeenteleden). Dit betekent dat wanneer we (leden van de Protestantse Gemeente) waarnemen dat er (mogelijk) sprake is van grensoverschrijdend gedrag, we elkaar daarop aanspreken. We nemen signalen van mensen die zich onveilig voelen serieus en gaan zonder oordeel in gesprek met de betrokkenen (dader, slachtoffer en omstanders). De kerkenraad vraagt ten minste één keer per jaar aandacht voor het onderwerp in elke groep¹ en binnen de kerkenraad. We kijken met elkaar wat doen we, gaat het goed en wat kan beter.

De kerkenraad vraagt alle (nieuwe) vrijwilligers de gedragscode te respecteren en vraagt voor alle ambtsdragers en de mensen die leiding geven aan jongeren en hen die in een-op-een situaties met kwetsbare mensen te maken hebben, een verklaring omtrent gedrag (VOG) aan. Alle nieuwe vrijwilligers voor wie een VOG aangevraagd wordt, hebben bij het begin van hun werk een gesprek met de predikant. Een veilige kerkelijke gemeente en de gedragscode zijn daarbij onderdeel van het gesprek.

Voor de vertrouwenspersonen werken we samen met het cluster Hondsrug. De namen van de vertrouwenspersonen vindt u op onze website.

(Na) zorg

De kerkenraad probeert samen met de gemeente grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen of in een vroeg stadium te stoppen. Dat betekent dat we elkaar aanspreken als we grensoverschrijdend gedrag waarnemen. Het kan voor een slachtoffer lastig zijn om aan te spreken en/of het onderwerp bespreekbaar te maken. Omstanders hebben daarom ook een belangrijke rol in het signaleren en aanspreken van grensoverschrijdend gedrag.

Wanneer ongewenst gedrag hiermee niet stopt, kan iemand ervan melding doen bij de kerkenraad, predikant of vertrouwenspersoon. Ook wanneer een slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag zich zodanig onveilig voelt, dat aanspreken moeilijk is, kan iemand contact zoeken met een lid van de kerkenraad, de predikant of vertrouwenspersoon voor advies en ondersteuning. De vertrouwenspersoon en de kerkenraad nemen een melding alleen in behandeling, als de naam van de melder bij hen (in vertrouwen) bekend is gemaakt.

¹ Onder groep verstaan we een aantal personen die op regelmatige basis bijeenkomst, zoals de zondagsschool of de cantonij

Wanneer sprake is van dusdanig ernstig grensoverschrijdend gedrag, dat er sprake is van juridische misdrijvingen, dan moet zo snel mogelijk ook politie of veilig thuis ingeschakeld worden.

Communicatie

Ons beleid rondom een veilige gemeente is onderdeel van ons meerjarenbeleidsplan. Bijeenkomsten voor de gemeente over het onderwerp zullen via de website en Verbinding kenbaar gemaakt worden. Ook worden het beleid en de gedragscode gepubliceerd op de website van de Protestantse Gemeente Gasselte.



Gedragscode veilige kerk

Gedragscode voor kerkelijke vrijwilligers van de Protestantse Gemeente Gasselte Deze gedragscode is geschreven voor de kerkelijke vrijwilligers van de Protestantse Gemeente Gasselte. Kerkelijke vrijwilligers zijn allen die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in de kerkelijke gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Bijbel ons leert, over omgang met elkaar. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar. Deze kernwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze code worden genoemd. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van kerkelijke vrijwilligers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken

De kerkenraad heeft een vertrouwenspersoon aangesteld bij wie omstanders of slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag terecht kunnen, als ze niet weten hoe of niet zelf bij machte zijn, om het ongewenste gedrag te stoppen.

De kerkenraad vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van onze gemeente zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

De kerkenraad vraagt alle kerkelijke vrijwilligers onderstaande omgangsregels na te leven.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals deze persoon is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik gebruik geen geweld, en ik bedreig de ander niet.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet aan als deze persoon dat mogelijk niet wil. Bij twijfel vraag ik of de ander aanraking op prijs stelt.
11. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Ik doe geen mededelingen over zaken die mij vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden. Ik doorbreek alleen de geheimhouding als daarmee gevaar of schade kan worden voorkomen en ik er alles aan heb gedaan om toestemming van de betrokkene te krijgen om de geheimhouding te doorbreken.
14. Ik maak bewust gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorg ik ervoor dat de privacy van anderen wordt gewaarborgd.
15. Deze gedragscode is vastgesteld op 1 oktober 2025 door de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Gasselte.

Namens de kerkenraad

C. Scholten-van der Scheer
Voorzitter

L. Vreugdenhil
scriba